



Aika 25.04.2023, klo 18:02 - 19:54

Paikka Kunnantalo, Valtuustosali

### Käsitellyt asiat

- § 27 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
- § 28 Pöytäkirjan tarkastaminen
- § 29 Katsaus Mauno Koiviston 100-vuotisjuhlan työryhmän valmisteluun
- § 30 Nuorisovaltuuston toimintasuunnitelma vuodelle 2023
- § 31 Kirjastotilastot 2022
- § 32 Peruspalvelujen arviointi : Yleisten kirjastojen henkilöstön riittävyys ja osaaminen sekä kirjastojen johtaminen
- § 33 Kirjaston työ- ja henkilöjärjestelyt sekä työntekijän rekrytointi
- § 34 Hyvinvointitoimialan myöntämät toiminta-avustukset 2023
- § 35 Toiminnan ja talouden seuranta
- § 36 Investointiprojektien seuranta
- § 37 Hyvinvointikyselyn toteuttaminen alueen lapsiperheille
- § 38 Voimaa vanhuuteen -toimintamalliin liittyminen
- § 39 Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien koulujen luistelukenttien jäädyttämistä ja aiheeseen liittyvää tiedottamista
- § 40 Pitkän tähtäyksen suunnitelman laatiminen hyvinvointitoimialalla
- § 41 Viranhaltijapäätökset
- § 42 Ilmoitus- ja muut asiat



---

Saapuvilla olleet jäsenet

Mari Renberg, puheenjohtaja  
Marju Teinikivi, 1. varapuheenjohtaja  
Sami Niemi  
Teiju Tammi  
Juha Vuotinen  
Laura Erkkonen, varajäsen

Muut saapuvilla olleet

Mikko Hulkkonen, Hyvinvointijohtaja, sihteeri  
Jari Hjelm, Kirjasto- ja kulttuuripalvelupäällikkö  
Nina Arki, Nuoriso-ohjaaja, poistui 18:20  
Johannes Vainio, Erytisnuorisopalveluvastaava, poistui 18:20  
Aino-Riitta Mäkinen, Nuorisovaltuuston edustaja, poistui 18:20  
Minttu Leino, Nuorisovaltuuston edustaja, poistui 18:20  
Emilia Forss, Nuorisovaltuuston edustaja, poistui 18:20  
Turkka Myllykylä, poistui 18:20  
Riitta Graan, Vanhus- ja vammaisneuvoston edustaja, poistui 18:30

Poissa

Ari-Pekka Kannisto, varajäsen  
Pauli Korgan, varajäsen  
Marja Kouvonen, varajäsen  
Petri Laaksonen, varajäsen  
Kari Lehtinen, Kunnanjohtaja  
Henri Remander  
Sofia Rusi, varajäsen  
Johanna Suokivi  
Mikko Toivonen

Allekirjoitukset

Mari Renberg  
Puheenjohtaja

Mikko Hulkkonen  
Sihteeri



---

§ 27

**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Valmistelija / lisätiedot:  
Mikko Hulkkonen  
mikko.hulkkonen@rusko.fi  
Hyvinvointijohtaja

Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

**Ehdotus**

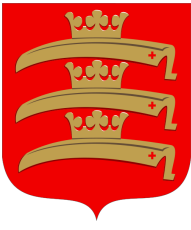
Esittelijä: Mikko Hulkkonen, Hyvinvointijohtaja

Puheenjohtaja toteaa kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

**Päätös**

Päätettiin ehdotuksen mukaisesti.

Työjärjestystä päätettiin muuttaa siten, että asiat käsitellään seuraavassa järjestyksessä vierailijoiden aikataulujen vuoksi § 30, § 29, § 38, § 31 - § 42.



---

§ 28

**Pöytäkirjan tarkastaminen**

Valmistelija / lisätiedot:  
Mikko Hulkkonen  
mikko.hulkkonen@rusko.fi  
Hyvinvointijohtaja

Pöytäkirja tarkastetaan sähköpostilla 2.5.2023 mennessä ja allekirjoitetaan myöhempänä ajankohtana.

**Ehdotus**

Esittelijä: Mikko Hulkkonen, Hyvinvointijohtaja

Pöytäkirjan tarkastajat valitaan kokouksessa.

**Päätös**

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Teiju Tammi ja Sami Niemi.



---

§ 29

**Katsaus Mauno Koiviston 100-vuotisjuhlan työryhmän valmisteluun**

RUSDno-2023-217

Valmistelija / lisätiedot:  
Mikko Hulkkonen  
mikko.hulkkonen@rusko.fi  
Hyvinvointijohtaja

Hyvinvointilautakunta päätti 14.3.2023 § 25 vastauksenaan Ismo Söderlingin aloitteeseen koskien presidentti Koiviston syntymän 100-vuoden tapahtuman muistamista todeta, että juuri avattu näyttely Vahdon kirjastossa jo toteuttaa ehdotettua tehtävää, mutta että muistolaatan suunnittelemiseksi myös perustetaan em. suuntaviivoin määräaikainen työryhmä, jonka tehtävänä on tuoda toteutussuunnitelma kustannusarvioineen hyvinvointilautakunnan käsiteltäväksi kevään 2023 aikana.

Työryhmä on kokoontunut kevään aikana ja valmistellut ehdotustaan eteenpäin. Työryhmän jäsen Turkka Myllykylä esittelee valmistelua kokouksessa.

**Ehdotus**

Esittelijä: Mikko Hulkkonen, Hyvinvointijohtaja

Hyvinvointilautakunta päättää merkitä valmistelun tilanteen tietoonsa saatetuksi.

**Päätös**

Päätettiin ehdotuksen mukaisesti.



---

§ 30

**Nuorisovaltuuston toimintasuunnitelma vuodelle 2023**

RUSDno-2023-216

Valmistelija / lisätiedot:  
Mikko Hulkkonen  
mikko.hulkkonen@rusko.fi  
Hyvinvointijohtaja

Nuorisovaltuuston edustaja esittelee kokouksessa kuluvan vuoden toimintasuunnitelmaa, josta lautakunta käy evästekeskustelua.

**Ehdotus**

Esittelijä: Mikko Hulkkonen, Hyvinvointijohtaja

Hyvinvointilautakunta päättää merkitä nuorisovaltuuston toimintasuunnitelman tietoonsa saatetuksi.

**Päätös**

Päätettiin ehdotuksen mukaisesti.



---

## § 31

### Kirjastotilastot 2022

RUSDno-2023-211

Valmistelija / lisätiedot:

Jari Hjelm

jari.hjelm@rusko.fi

Kirjasto- ja kulttuuripalvelupäällikkö

Oheismateriaali

1 Suomen\_yleisten\_kirjastojen\_tilastot\_Rusko\_2022.pdf

Aluehallintovirasto on julkaissut Suomen yleisten kirjastojen vuositilaston vuodelta 2022. Saatekirjeen mukaan vuosi 2022 ei ollut kirjastoille täysin normaali toimintavuosi, sillä viimeiset koronarajoitukset olivat voimassa helmi-maaliskuuhun saakka. Vaikka kirjastojen käyttö ei ole 2022 palautunut koronavuosia edeltäneelle tasolle, ovat kaikki keskeiset kirjaston käytön mittarit valtakunnallisesti noususuuntaisia.

Ruskolla kirjastotoimintaan koronarajoitusten lisäksi vaikutti merkittävästi, että pääkirjasto oli koko vuoden suljettu, mikä näkyy toimintaa kuvaavissa tunnusluvuissa suurenakin muutoksena. Kirjastoautolla oli kuitenkin keskustaajamassa pysäkki viikoittain sekä lähikirjastossa laajat omatoimi- ja palveluajat.

Koronarajoitukset vaikuttivat erityisesti tapahtumien ja ryhmäkäyntien järjestämiseen. Tilakysymysten vuoksi kokoelmatyötä tehtiin paljon ja valikoimaa ajantasaistettiin. Asukasluvultaan samankokoisiin verrokkikuntiin nähden Ruskon kirjastotoiminta vuonna 2022 oli tyypillistä, mutta keskimääräistä maltillisempaa.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Mikko Hulkkonen, Hyvinvointijohtaja

Lautakunta käy keskustelua asiasta ja merkitsee saaneensa Ruskon vuoden 2022 kirjastotilastot tiedoksi.

#### **Päätös**

Päätettiin ehdotuksen mukaisesti.



## § 32

### Peruspalvelujen arviointi : Yleisten kirjastojen henkilöstön riittävyys ja osaaminen sekä kirjastojen johtaminen

RUSDno-2023-227

Valmistelija / lisätiedot:

Jari Hjelm

jari.hjelm@rusko.fi

Kirjasto- ja kulttuuripalvelupäällikkö

#### Oheismateriaali

1 Peruspalvelujen arviointi 2021 - yleisten kirjastojen henkilöstön riittävyys ja osaaminen sekä kirjastojen johtaminen Julkaisu-141 Yleisten kirjastojen henkilöstö.pdf

Aluehallintovirastojen on julkaissut vuotta 2021 koskevan peruspalvelujen alueellisen saatavuuden arvioinnin, joka koski yleisten kirjastojen henkilöstön riittävyyttä, osaamista sekä kirjastojen johtamista. On suositeltu, että raporttia käsiteltäisiin kunnissa luottamushenkilöhallinnossa.

Ruskon kirjastotoimessa on henkilökuntaa suhteessa asukasluvultaan samankokoisiin kuntiin jokseenkin saman verran. Henkilökunnan koulutus- ja osaamistaso on korkea, mikä on Varsinais-Suomen kirjastoille tyypillistä. Henkilömitoitus on hieman alle yleisten kirjastojen laatusuosituksen mitoituksen mutta kuitenkin tyypillinen, tosin maltillinen suhteessa kirjaston hoitamiin kunnan ja toimialan muihin tehtäviin (mm. joukkoliikenne, tilavaraukset), mitä jossain määrin kuitenkin kompensoi korkea koulutustaso.

Arvio on, että henkilökuntaa on perustehtäviin riittävästi mutta eri ikäryhmät huomioiviin lukemisen ja kirjallisuuden edistämisen tapahtumiin sekä yhteiskunnallisen vuoropuhelun tehtäviin korkeintaan tyydyttävästi. Tämä palvelutaso on toisaalta koettu riittäväksi ja ollut paljon myös käytettävissä olevien tilojenkin määrittämää. Kirjastossa tunnistetaan ilmiö, että monipuolinen toimenkuva lisää työn kiinnostavuutta, mutta tekee sen myös ajoittain raskaaksi. Johtamisjärjestelyissä Ruskolla on toimittu ennakoiden ja raportin toimenpide-ehdotusten suuntaisesti.

#### Ehdotus

Esittelijä: Mikko Hulkkonen, Hyvinvointijohtaja

Hyvinvointilautakunta käy asiasta keskustelua ja merkitsee saaneensa raportin tiedoksi.

#### Päätös

Päätettiin ehdotuksen mukaisesti.





---

### § 33

## Kirjaston työ- ja henkilöjärjestelyt sekä työntekijän rekrytointi

RUSDno-2023-213

Valmistelija / lisätiedot:

Jari Hjelm

jari.hjelm@rusko.fi

Kirjasto- ja kulttuuripalvelupäällikkö

Kirjastovirkailija irtisanoutuu ja siirtyy toisen työnantajan palvelukseen kesäkuun alussa.

Kirjastotoiminta jatkuu pääsääntöisesti ennallaan, minkä vuoksi kirjastovirkailijan tehtävänkuvaaan liitettyjä tehtäviä jaetaan osaksi toimipisteiden työvuorovastuita ja osaksi henkilöstön kesken. Uuden henkilön rekrytoinnin ja lomakauden ajaksi palkataan tarvittaessa kirjastoavustaja, joka työskentelee kummassakin toimipisteessä käytännön järjestely- ja päivystysapuna. Kirjaston palveluaikoja ja palvelutuntien jakautumista toimipisteiden kesken tarkastellaan ja säädetään kirjaston käytön sekä henkilöstömäärän mukaan tarvittaessa.

Kirjastotoimessa on ollut viime vuosina merkittäviä toiminnallisia muutoksia ja henkilövaihdoksia. Kansallisia huolenaiheita, jotka heijastuvat myös kuntatasolle, on lasten ja nuorten heikentyvä lukutaito. Ruskolla lastenkirjastotyötä tekee korkeakoulutettu kirjastoammattilainen, jolla on myös pedagoginen pätevyys. Nuortenkirjastotyötä ei ole ollut käytännössä juuri mahdollista tehdä.

Aluehallintoviraston vuonna 2021 koostamassa peruspalvelujen arvioinnissa arvioitiin yleisten kirjastojen johtamista, henkilökunnan määrää ja osaamista. Arvioinnin johtopäätöksenä Aluehallintovirasto esitti, että kirjastoilla on vaikeuksia hoitaa lakisääteiset tehtävänsä, jos ammattitaitoista henkilökuntaa ei palkata poistuvien tilalle tai avoimiin paikkoihin ei saada päteviä hakijoita. Erillisenä havaintona raportissa on, että asiantuntijatehtävissä toimivilta laki edellyttää soveltuvaa korkeakoulututkintoa.

Ehdotuksena on, että kirjastovirkailijan tehtävä muutetaan nuortenkirjastonhoitajaksi ja että tehtävään haetaan henkilöä, jolla on siihen soveltuva korkeakoulututkinto ja motivaatio ikäryhmälle soveltuvaan lukutaitotyöhön. Uudessa tehtävässä on myös hakeutuva elementti, eli henkilö voisi työskennellä yhdessä sidosryhmien kanssa (kuten järjestöt, perusopetus ja nuorisotoimi), kun työ liittyy kirjastolain tavoitteisiin. Tehtävässä huomioidaan myös mahdollisuus tehdä kulttuurista nuorisotyötä soveltuvin osin.

Nuortenkirjastotyöhön liittyvät mm. ikäryhmälle soveltuvat vinkkaukset, keskustelut ja muut teematapahtumat, työpajat ja mediakasvatus.



**Ehdotus**

Esittelijä: Mikko Hulkkonen, Hyvinvointijohtaja

Lautakunta hyväksyy ehdotuksen työ- ja henkilöjärjestelyistä.

**Päätös**

Päätettiin ehdotuksen mukaisesti.



---

## § 34

### Hyvinvointitoimialan myöntämät toiminta-avustukset 2023

RUSDno-2022-726

Valmistelija / lisätiedot:

Jari Hjelm

jari.hjelm@rusko.fi

Kirjasto- ja kulttuuripalvelupäällikkö

Ruskon kunnan hyvinvointitoimiala myöntää yhdistyksille toiminta-avustuksia ja solmii kumppanuussopimuksia osana toimialan avustusjärjestelmää.

Hyvinvointilautakunta päätti 4.4.2019 § 22, että yhdistysavustusjärjestelmä tulee uudistaa kokonaisvaltaisesti. Kunnanhallitus hyväksyi avustusjärjestelmän etenemisen periaatteet ja aikataulun 29.03.2021 § 68. Päätöksen mukaan hyvinvointitoimialan avustusjärjestelmää uudistetaan vuosina vuosien 2021–2023 aikana siten, että toiminta-avustuksista siirrytään asteittain kohdeavustuksiin. Vuonna 2023 toiminta-avustuksia myönnetään viimeistä kertaa. Toiminta-avustusten osuus avustuskokonaisuudesta on noin 30 %.

Toiminta-avustusten sekä kumppanuussopimusten haku-aika oli 18.3.-2.4.2023. Hakuajasta tiedotettiin kunnan verkkosivulla ja Facebook-sivulla sekä sähköpostitse yhdistysjakeluna. Avustusinfotilaisuuksia järjestettiin haku-aikana kolme, kummassakin kunnanosassa lähitapaaminen sekä yksi verkossa. Avustushausta oli Otakantaa.fi -palvelussa haku-aikana avoinna kuntalaiskeskustelu ja mahdollisuus esittää ennakkoon kysymyksiä. Avustusta haettiin sähköisesti e-Palvelun kautta. Hakemuksessa pyydettiin ilmoittamaan avustuksen käyttösuunnitelma sekä perustelemaan tarve avustuksen myöntämiselle.

Määräaikaan mennessä avustushakemuksia saapui 14. Hakemuksista neljä koski kumppanuussopimuksia ja 10 toiminta-avustuksia. Hakukelpoisia hakemuksia oli yhdeksän. Avustuksia haettiin yhteensä 24000€ edestä. Avustuspäätöksiä valmistelivat avustusjärjestelmän mukaisesti hyvinvointitoimialan viranhaltijat. Avustushakemuksia arvioitiin esittelyssä ja hakuilmoituksessa julkaistulla kriteereillä: haettavan avustuksen määrä ja hakijan perustelut avustuksen myöntämiseksi; avustettavan toiminnan sisältö, laatu, laajuus, vakiintuneisuus ja vaikuttavuus; avustuksen käytön suunnitelmallisuus; hakijan yleishyödyllisyys sekä kyky tarjota ja kehittää sellaisia toimintoja, jotka edistävät kuntalaisten arjessa toimimista; avustettavan toiminnan suhde alan lainsäädäntöön, kuntastrategiaan, hyvinvointisuunnitelmaan ja yhdistysohjelmaan; hakijan taloudellinen tilanne, mahdollinen markkina-asema sekä edellisenä vuonna saatu avustusmäärä; mikäli useampi yhdistys hakee avustusta samansisältöiseen toimintaan, kiinnitetään huomiota järjestön kykyyn tehdä yhteistyötä ja suositaan yhteistyössä järjestettyä toimintaa.

Toiminta-avustuspäätökset lähetetään viikolla 18. Kumppanuussopimusta hakeneiden kohdalla hakumenettelyssä edetään sopimusneuvotteluihin.



---

**Ehdotus**

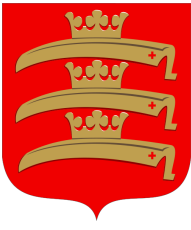
Esittelijä: Mikko Hulkkonen, Hyvinvointijohtaja

Lautakunta merkitsee saaneensa tiedoksi vuoden 2023 toiminta-avustusten myöntämisen.

**Päätös**

Päätettiin ehdotuksen mukaisesti.

Juha Vuotinen ilmoitti olevansa esteellinen ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ajaksi.



---

**§ 35**

**Toiminnan ja talouden seuranta**

RUSDno-2023-214

Valmistelija / lisätiedot:  
Mikko Hulkkonen  
mikko.hulkkonen@rusko.fi  
Hyvinvointijohtaja

Oheismateriaali

1 20230331 toteutuma.pdf

Oheismateriaalina on hyvinvointilautakunnan käyttötalouden toteutuma ajalta 1.1.–31.3.2023. Toteumaraportin luvut eivät ole vielä aivan lopullisia.

Hyvinvointijohtaja esittelee hyvinvointipalvelujen ajankohtaisia asioita kokouksessa.

**Ehdotus**

Esittelijä: Mikko Hulkkonen, Hyvinvointijohtaja

Hyvinvointilautakunta päättää merkitä tietoonsa saatetuksi toiminnan katsauksen ja käyttötalouden toteutuman.

**Päätös**

Päätettiin ehdotuksen mukaisesti.



---

## § 36

### Investointiprojektien seuranta

RUSDno-2023-215

Oheismateriaali

1 Investoinprojektit 4-2023.pdf

Hyvinvointilautakuntaa koskevinä investointiprojekteina (ja niiden projektinumeroina) vuonna 2023 ovat seuraavat:

- Ruskotalon yläsalin korjaukset ja siirrettävä väliseinä (8016)
- Leikkipaikat (8400)
- Lähiliikuntapaikkojen kehittäminen (8410)
- Vahdon pururadan kunnostus (8407)
- Nuorisotalotoiminnan kalusteet (8722)
- Esteettömyyskartoitukset ja korjaukset (8031)

Oheismateriaalina on lista hyvinvointilautakuntaa koskevista investointiprojekteista. Niiden alustavia projektisuunnitelmia esitellään kokouksessa.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Mikko Hulkkonen, Hyvinvointijohtaja

Hyvinvointilautakunta päättää hyväksyä hyvinvointilautakuntaa koskevien investointien alustavat toimintasuunnitelmat.

#### **Päätös**

Päätettiin ehdotuksen mukaisesti.



---

**§ 37**

**Hyvinvointikyselyn toteuttaminen alueen lapsiperheille**

RUSDno-2023-218

Valmistelija / lisätiedot:  
Mikko Hulkkonen  
mikko.hulkkonen@rusko.fi  
Hyvinvointijohtaja

Naantali, Raisio ja Rusko ovat avanneet yhteisen hyvinvointikyselyn alueensa lapsiperheille. Kyselyn avulla kunnat keräävät tietoa lapsiperheiden hyvinvointiin vaikuttavista tekijöistä.

Kyselyn tuloksia käytetään kuntien palveluiden ja olosuhteiden kehittämiseen yhteistyössä eri toimijoiden kanssa. Parhaillaan kunnat ja hyvinvointialue päivittävät yhteistyössä mm. lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelmaa, jonka apuna kyselyn tuloksia tullaan hyödyntämään.

Kysely on auki 14.4. - 30.4.2023 osoitteessa [www.tinyurl.com/lapsiperheiden-kysely](http://www.tinyurl.com/lapsiperheiden-kysely). Kyselyllä ei kerätä vastaajien tunnistetietoja. Kyselyä on jaettu lapsiperheille tiedoksi sekä kunnan kotisivuilla, some-kanavissa sekä perusopetuksen ja varhaiskasvatuksen Wilman kautta.

**Ehdotus**

Esittelijä: Mikko Hulkkonen, Hyvinvointijohtaja

Hyvinvointilautakunta päättää merkitä kyselyn toteutuksen tietoonsa saatetuksi.

**Päätös**

Päätettiin ehdotuksen mukaisesti.



---

## § 38

### Voimaa vanhuuteen -toimintamalliin liittyminen

RUSDno-2023-220

Valmistelija / lisätiedot:  
Mikko Hulkkonen  
mikko.hulkkonen@rusko.fi  
Hyvinvointijohtaja

#### Oheismateriaali

1 Voimaa vanhuuteen esitys 8.3. kuntajohdolle.pdf

Alueellisen hyvinvointikertomuksen mukaan lähes 30 prosenttia 75 vuotta täyttäneistä Varsinais-Suomen asukkaista kokee suuria vaikeuksia puolen kilometrin kävelyssä. Tämä osuus on ollut selvässä kasvussa edelliseen mittaukseen verrattuna. Valtakunnallisesti puolella yli 75-ikäisistä arvioidaan olevan liikkumiskyvyn ongelmia ja liikuntasuosituksia saavutetaan sitä heikoimmin, mitä vanhemmasta ikäryhmästä on kyse. Koronaepidemia on lisäksi vaikuttanut monilla tavoilla heikentävästi ikääntyneiden toimintakykyyn ja mielen hyvinvointiin. Ikääntyneiden toimintakyvyn ylläpysyminen on yksi tärkeistä tekijöistä siinä, kuinka nopeasti joudutaan säännöllisten sosiaali- ja terveystalveluiden piiriin.

Liikkumista edistäviä toimia siis tarvitaan. Esimerkiksi voima- ja tasapainoharjoittelu on tutkitusti tehokkain yksittäinen keino ehkäistä kaatumisia ja niistä aiheutuvia vammoja sekä hoitajaksoja. Kaatumisten ehkäisytyö tarjoaa myös kunnalle isomman valtionosuuden, (hyte-kertoimen) terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseen.

Varsinais-Suomen hyvinvointialueen kunnissa käynnistyy keväällä Voimaa vanhuuteen -ohjelma, joka tarjoaa lisää osaamista ja yhteistyötä ikäihmisten terveysliikunnan kehittämistyöhön. Ohjelmassa on edistetty vuodesta 2005 alkaen (109 kuntaa) kotona asuvien, toimintakyvyltään jossain määrin heikentyneiden ikäihmisten (75+) yhdenvertaisia liikkumismahdollisuuksia, itsenäistä suoriutumista ja osallistumista. Kehittämistyö toteutetaan yhteistyössä kuntien, järjestöjen, julkisen sektorin ja ikäihmisten kanssa ottamalla käyttöön hyviä toimintatapoja liikuntaneuvonnasta, ryhmäliikunnasta ja ulkoilusta. Kuntakohtaisen kehittämistyön lisäksi päämääränä on rakentaa yhteisiä toimintatapoja koko hyvinvointialueelle, lisätä kuntien keskinäistä sekä hyvinvointialueen välistä yhteistyötä ikääntyneiden liikunnassa. Alueellisesti tullaan panostamaan erityisesti voima- ja tasapainoharjoittelutoiminnan ja palveluketjujen kehittämiseen.

Ruskon kunnan on mahdollisuus hakea mentorointiohjelmaan. Kolmen vuoden maksuton mentorointi sisältää kuntakohtaisen ja alueellisen ohjauksen lisäksi mm. koulutuksia, webinaareja, oppi- ja viestintämateriaaleja, verkostotapaamisia sekä sisältöjä mielenhyvinvoinnin ja ikäystävällinen liikkumisympäristö -teemoista. Aiemmin ohjelmassa mukana olleet kunnat voivat keskittyä edelleen kehittämistä vaativiin Voimaa vanhuuteen -ohjelman teemoihin sekä yhteistyön rakentamiseen hyvinvointialueen kanssa.





Voimaa vanhuuteen -ohjelman sisältö on maksutonta, mutta kunnan kannattaa varautua henkilötyöpanosten lisäksi koulutuksiin liittyviin matka- ja majoituskuluihin, paikallisten koulutusten toteuttamiseen sekä mahdollisesti liikuntatilojen kustannuksiin. Kunta sitoutuu osallistumaan vähintäänkin kouluttajakoulutuksiin, liikuntakampanjoihin ja raportoimaan vuosittain kehittämistyön etenemisestä.

Useat Voimaa vanhuuteen -kunnat ovat saaneet aluehallintovirastoilta haettavaa avustusta ikäihmisten liikunnan edistämistyöhön (Liikunnallisen elämäntavan paikalliset kehittämisavustukset /OKM).

#### Valintakriteerit

- Kunta kuuluu Varsinais-Suomen hyvinvointialueeseen. Myös aiemmin ohjelmassa olleet kunnat voivat hakea uudestaan.
- Kunnanhallitus tai lautakunta on tehnyt päätöksen ohjelmaan hakemisesta.
- Kunta on tehnyt aiesopimuksia erityyppisten järjestöjen, kuten kansanterveys-, liikunta- ja eläkeläisjärjestöjen kanssa Voimaa vanhuuteen -työn toteuttamiseksi.
- Kunnassa on valmiina tai tarvittaessa kunta nimeää poikkisektorisen yhteistyöryhmän, joka ottaa vastuulleen Voimaa vanhuuteen -toiminnan etenemisen. Ryhmässä on edustajat liikunta-/vapaa-aika-, kulttuuri- ja sivistystoimesta, vanhusneuvostosta sekä järjestöistä ja urheiluseurasta.

Voimaa vanhuuteen toimintamallia on esitetty Varhan ja alueen kuntien hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen yhdyspintamalliksi. Asiaa on käsitelty Varsinais-Suomen kuntien liikuntatoimijoiden Rajattomasti liikuntaa -verkostossa sekä Varhan ja alueen kuntien virallisissa yhteistyöneuvotteluissa 8.3.2023. Toimintamalli on esitetty kirjattavaksi yhdeksi toimenpiteeksi valmistelussa olevaan alueelliseen hyvinvointisuunnitelmaan ikääntyneiden toimintakyvyn edistämisen tavoitetta toteuttavaksi osaksi.

#### Ehdotus

Esittelijä: Mikko Hulkkonen, Hyvinvointijohtaja

Hyvinvointilautakunta päättää, että Ruskon kunta hakeutuu Ikäinstituutin Voimaa vanhuuteen -ohjelmaan ja yhteistyöhön Varsinais-Suomen hyvinvointialueen kanssa ikääntyneiden hyvinvoinnin edistämiseksi.

#### Päätös

Päätettiin ehdotuksen mukaisesti.



### § 39

## Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien koulujen luistelukenttien jäädyttämistä ja aiheeseen liittyvää tiedottamista

RUSDno-2023-219

### Oheismateriaali

1 jääaloite\_ruskondemarit\_.pdf.pdf

27.2.2023 kirjatussa aloitteessa "Toive ja aloite koulujen luistelukenttien jäädyttämisestä ja aiheeseen liittyvästä tiedottamisesta" Hanna Salmela ja Ruskon demarien valtuustoryhmä esittävät, että "kuntalaisten keskuudessa on ollut vilkasta keskustelua siitä, milloin Ruskolla jäädytetään luistelujäitä ja miksi niitä ei ole tänä talvena jäädytetty. Vahdolla asiasta on tämänkin talven aikana huolehtinut upeasti Laitapuolen kulkijoiden vapaaehtoisjoukko silloin, kun se on ollut säiden puolesta mahdollista. Raisiossa ja Turussa on jäädytetty jäitä talven aikana, mm. hiihtolomalle. Tämä on herättänyt kysymyksiä, miksi edes Ruskon koulujen yhteydessä ei ole luistelumahdollisuutta. Sosiaalisessa mediassa on spekuloitu mm. budjettisyillä, jotka eivät kuitenkaan saadun tiedon mukaan ole syy vaan pakkaskausiensa lyhyys. Toivomme, että Ruskon kunnassa pyritään nyt herkkäliikkeisesti jäädyttämään luistelumahdollisuus edes koulujen lähistölle, jos tai kun pakkasen vain sen mahdollistaa – edes lyhytaikaisesti, sillä tällä korkeudella on valitettavasti todennäköistä, että pakkaskaudet eivät ole pitkiä. Tämä on tärkeää, jotta eri taustoista tulevilla lapsilla olisi mahdollisuus tasavertaisesti oppia perustaito. Esitämme, että kunta tiedottaa asiasta aktiivisesti: myös siitä, onko jäitä tulossa vai ei, ja kertoo syistä, miksi jäätä ei Ruskolla ole. Reilu tiedottaminen auttaa kuntalaisten ennakkointia sekä vähentää spekuloinnin tarvetta ja harmistusta."

Liikuntapalveluvastaavan vastauksessa todetaan seuraavaa:

Liikuntapalveluiden tavoitteena on tarjota kaikille kuntalaisille yhdenvertaiset olosuhteet liikunnan harrastamiseen eripuolilla Ruskon kuntaa. Kunnan huolettavana on kolme jääkenttää, Kirkonkylän koulun kenttä Ruskon keskustassa, Merttelän koulun kenttä Merttelässä ja Paasniitun perhepuistossa oleva lähiluistelualue. Vahdon Laukolan koulun yhteydessä olevasta kentästä on huolehtinut useamman vuoden vapaaehtoisryhmä, jonka toimintaa kunta on tukenut sekä kohdeavustusten kautta että kustantamalla työvälineiden käyttö- ja säilytystiloja. Talvikaudella 2022–23 keliolosuhteet Ruskolla ja lähikunnissa olivat talviliikunnan kannalta erittäin haasteelliset. Sääolot vaihtelivat hyvinkin radikaalisti lyhyen ajanjakson sisällä, mikä aiheutti vaikeuksia ennakoida tulevia työtehtäviä mm. luistelukenttien jäädyttämisen suhteen.

Kunnan huolehtimat kentät jäädytettiin kauden aikana ensimmäisen kerran joulukuussa 2022, jolloin luistelukautta kesti vain muutamia päiviä, ja tämän jälkeen kentät sulivat täysin. Seuraavan kerran kentille jäädytettiin luistelujää tammikuun 2023 alkupuolella, sen sulaessa jälleen muutamien päivien jälkeen kokonaan pois. Lämmin jakso sulatti ja lämmitti myös maan. Kentän jäädyttämiseen tarvitaan noin



viikon yhtenäinen pakkasjakso, jotta kenttää voidaan alkaa jäädyttää. Jäädyttäminen kestää kokopäiväisesti nykyisellä kalustolla kolme päivää sitoen koko ajaksi kaksi työntekijää. Kunnalla on liikuntapalveluissa yksi 50 %-työajalla työskentelevä työntekijä, jonka toimenkuvaan kuuluu kaikista liikunta-alueista huolehtiminen. Jäädytystehtävissä hän saa avukseen teknisen palvelun työntekijöitä, mikäli näillä ei ole muita akutteja työtehtäviä. Esimerkiksi yöllinen lumisade vie koko henkilöstön seuraavan päivän. Viikonlopputyöhön kunnalla ei ole nykytilanteessa resursseja suunnattavaksi luistelukenttien jäädyttämiseen.

Kunta pyrkii tiedottamaan vallitsevista olosuhteista omien kotisivujen ja sosiaalisen median kautta mahdollisimman ajantasaisesti. Latu- ja jäätiedotetta julkaistaan kohdassa Vapaa-aika ja hyvinvointi – Sisä- ja ulkoliikuntapaikat – Ulkoliikuntapaikat – Latu- ja jäätiedote: <https://rusko.fi/vapaa-aika-ja-hyvinvointi/liikuntapalvelut/sisa-ja-ulkoliikuntapaikat/>. Valitettavasti aivan ajankohtainen tieto jäätilanteesta ei aina saavuta välittömästi sivujen päivittäjiä, joilla on virka-aika, eikä kunnalla myöskään ole viestinnän toteuttamisesta varsinaisesti vastaavaa työntekijää, mitkä seikat saattavat aiheuttaa viivettä jossain tilanteissa.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Mikko Hulkkonen, Hyvinvointijohtaja

Hyvinvointilautakunta päättää hyväksyä vastauksen aloitteeseen.

### **Päätös**

Päätettiin ehdotuksen mukaisesti.



---

§ 40

**Pitkän tähtäyksen suunnitelman laatiminen hyvinvointitoimialalla**

RUSDno-2023-221

Valmistelija / lisätiedot:  
Mikko Hulkkonen  
mikko.hulkkonen@rusko.fi  
Hyvinvointijohtaja

Kunnanhallitus on 21.6.2021 § 133 antanut ohjeistuksen, että toimialat laativat pitkän tähtäyksen palvelusuunnitelmat, jotka nivoutuvat kuntastrategiaan sekä päivitettyihin strategiaohjelmiin. Hyvinvointitoimialalla ei ole laadittu varsinaista pitkän tähtäyksen suunnitelmaa. Nyt sellaiselle on tarvetta mm. organisaation sisäisten tarpeiden, toimitilatilanteen sekä hyvinvointialueuudistuksen valmistumisen vuoksi.

Pitkän tähtäyksen suunnittelussa ohjeistettiin toimialoja venyttämään suunnittelunsa 10 vuodeksi. Tarkoituksena oli nivouttaa kuntastrategia, laaditut ohjelmat sekä vuotuiset talousarviot ja toimintasuunnitelmat nykyistä selkeämmin yhdeksi kokonaisuudeksi yhdessä pitkän tähtäimen 10-vuotissuunnitelman kanssa. Tärkeänä pidettiin ohjelmien nykyistä parempaa toimialoille jalkauttamista sekä hallintokuntakohtaisten vuosikellojen laadintaa. Lisäksi todettiin, että 10-vuotissuunnittelu ei voi olla kovin tarkkaa mutta ”mahdollista on kuitenkin asettaa painopisteitä, joita toimialoilla pidemmällä aikajanaalla tavoitellaan”.

Hyvinvointijohtaja esittelee toteuttamishdotusta ja aikataulua sekä alustavia periaatteita pitkän tähtäyksen suunnitelman laatimiseen hyvinvointitoimialalle kokouksessa.

**Ehdotus**

Esittelijä: Mikko Hulkkonen, Hyvinvointijohtaja

Hyvinvointilautakunta päättää hyväksyä pitkän tähtäyksen suunnitelman laatimisen periaatteet hyvinvointitoimialalla esitetyn mukaisesti.

**Päätös**

Päätettiin ehdotuksen mukaisesti.



---

§ 41

**Viranhaltijapäätökset**

Kirjasto- ja kulttuuripalvelupäällikkö

Hankinta:

§ 1 Kirjakaappien hankinta pääkirjaston asiointipisteelle, 20.04.2023

**Ehdotus**

Lautakunta päättää olla käyttämättä otto-oikeuttaan tehtyihin viranhaltijapäätöksiin.

**Päätös**

Päätettiin ehdotuksen mukaisesti.



---

**§ 42**

**Ilmoitus- ja muut asiat**

Valmistelija / lisätiedot:  
Mikko Hulkkonen  
mikko.hulkkonen@rusko.fi  
Hyvinvointijohtaja

Ei muita asioita.



---

**Muutoksenhakukielto**

§27, §28, §29, §30, §31, §32, §34, §35, §37, §42

**Muutoksenhakukielto**

Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.



## Oikaisuvaatimus

§33, §36, §38, §39, §40, §41

## Oikaisuvaatimusohje

### Oikaisuvaatimusoikeus

Päätökseen tyytymätön saa tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

**Oikaisuvaatimuksen saa tehdä** se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (**asianosainen**) **sekä kunnan jäsen**. **Oikaisuvaatimus on osoitettava sille viranomaiselle jota kyseinen päätös koskee.**

### Oikaisuvaatimusaika ja päätöksen tiedoksianto

Oikaisuvaatimus on tehtävä neljäntoista (**14**) päivän kuluessa päätöksen **tiedoksisaannista**. Jollei muuta näytetä, asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemäntenä (7.) päivänä sen jälkeen, kun asiakirja on annettu postin kuljetettavaksi.

Saantitodistusta vastaan lähetetystä päätöksestä katsotaan saadun tieto saantitodistuksen osoittamana päivänä. Erillistä tiedoksisaantitodistusta käytettäessä päätöksestä katsotaan saadun tieto todistukseen merkittynä päivänä.

**Kunnan jäsenen** katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun **pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa**. Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

**Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti**. Sähköinen asiakirja täyttää myös kirjallisen asiakirjan vaatimuksen. Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava

- päätös, johon vaaditaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Vaatimuksen perusteineen on käytävä ilmi oikaisuvaatimuksesta. Tekijän on allekirjoitettava oikaisuvaatimus ja siinä on ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä saa Ruskon kunnan keskushallinnosta.

### Oikaisuvaatimusviranomainen

**Osoitettava sille viranomaiselle jota kyseinen päätös koskee:**

Kunnanhallitus, Hyvinvointilautakunta, Opetus- ja varhaiskasvatuslautakunta, Tekninen lautakunta TAI Tarkastuslautakunta

- **viranomainen: xxxxxx**
- **käynti- ja postiosoite Vanhatie 5, 21290 Rusko**
- **puhelinvaihe 02 4393 511**
- **sähköposti rusko@rusko.fi**